Center for Kommunikation

JUH netværksmøde d. 07.06.2021

Nyt vedr. jobsager / lovgivning.

Hjælpemidler og arbejdspladsindretning

Center for Kommunikation

Lovændringer fra start 2020:

- de kompenserende ordninger blev lagt over i lov om kompensation til handicappede i erhverv
- de kompenserende ordninger, der er tilbage i LAB, retter sig mod personer der er ikke har handicap, men kan have en anden funktionsudfordring

Hjælpemidler
LAB-loven eller kompensationsloven?

Center for Kommunikation

Kompensationsloven

Målgruppe: Personer **med et handicap**, som er i:

- Fleksjob, Tilbud efter LAB kap. 11-14 eller kompensationslovens §15
- Ordinær ansættelse, seniorjob eller selvstændig erhvervsdrivende

Kriterie/formål: Kompensere for handicappet, så personen kan fungere i jobbet/deltage i tilbuddet

Krav om handicap

Hjælpemidler
LAB-loven eller kompensationsloven?

LAB-loven

Målgruppe: Personer **uden et handicap**, som er i:

- Fleksjob, Tilbud efter LAB kap. 11-14 eller kompensationslovens §15
- Ordinær ansættelse, seniorjob eller selvstændig erhvervsdrivende
- **Kriterier/formål:** Afgørende betydning/ kompensere for begrænsninger i arbejdsevnen, så personen kan fungere i jobbet/ deltage i tilbuddet

Center for Kommunikation

Ændringer:

- Ingen øvre aldersgrænse – hjælpemidler/ mindre arbejdspladsindretninger kan derfor bevilges til borgere over 65 år
- Smidigere overgange fra uddannelse til job. Man har nu mulighed for at beholde sit hjælpemiddel i op til 3 mdr. efter endt uddannelse
- 4 ugers bevillingsfrist

Nyt ansøgningsskema – samme nr, men ændret tekst

AB 441 - Ansøgning om hjælpemidler (klxml.dk)

Center for Kommunikation

Hvem er omfattet:

§ 15 i - Ordinært ansatte

§ 15 i - Selvstændige

§ 15 i - Personer i seniorjob

§ 15 j - Personer i fleksjob

§ 15 g - Sygedagpengemodtagere i tilbud som led i afklaring af arbejdsevne

§ 15 f - Personer i tilbud efter LAB kap. 11-14

§ 15 f - Personer i isbryderordning

Kriterier for bevilling:

- **Afgørende betydning** samt **kompenserer** for funktionsnedsættelsen – reel barriere for at kunne udføre konkrete opgaver i det konkrete job
- Ikke almindeligt forekommende på arbejdspladsen
- Udgiften skal ligge udover hvad arbejdsgiver forudsættes at afholde

Om bevilling:

- Arbejdsredskaber bevilges til borger, mens mindre arbejdspladsindretninger bevilges til arbejdsgiver
- 4 ugers bevillingsfrist: Der skal være truffet afgørelse om bevilling senest 4 uger efter ansøgning

- Hjælpemidler **før** personlig assistance

mere om bevilling

- Arbejdsredskaber og arbejdspladsindretninger kan bevilges som **tilskud/udlån:**
  - Ved udlån: jobcenter ejer hjælpemidlet
  - Ved tilskud: hjælpemidlet tilhører virksomheden eller borgeren
- Bevilges et arbejdsredskab / en arbejdspladsindretning, **betales hele beløbet af jobcentret**

Oversigt
Serviceloven - kompensationsloven

kilde: Specialfunktionen job &handicap

	Serviceloven	Kompensationsloven
Afgrænsning i forbindelse med beskæftigelse	Hvis nødvendigt for i det hele taget at kunne arbejde – i ethvert job	Nødvendigt for at kunne udføre konkrete opgaver i det konkrete job
Formål	En så normal og selvstændig tilværelse som muligt – i størst mulig grad uafhængig af andres bistand i dagligdagen – sikre mulighed for at få eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet	Understøtte, at personen kan få og deltage i tilbud Opnå eller fastholde ordinær ansættelse

Oversigt fortsat

Center for Kommunikation

	Serviceloven	Kompensationsloven
Kriterier for bevilling	1) I væsentlig grad kan afhjælpe de varige følger af den nedsatte funktionsevne, 2) I væsentlig grad kan lette den daglige tilværelse i hjemmet eller 3) Er nødvendigt for at den pågældende kan udøve et erhverv	□ Afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen i egen virksomhed □ Kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen
Krav om varighed	Ja	Nej
Bevilling og ejerforhold	Der bevilges til borgeren	Arbejdsredskaber bevilges til borgeren og mindre arbejdspladsindretninger bevilges til arbejdsgiveren