Handicapkompenserende ordninger

Netværksmøde Job, Uddannelse og Hørelse

Emil Bülow

Specialfunktionen Job & Handicap

Specialfunktionen Job & Handicap

- Hotline: 33 96 37 37

Mandag, tirsdag og fredag fra 9-12, torsdag fra 9-15, onsdag lukket

- Grundkurser
- Temadage
- Netværksmøder for nøglepersoner
- Projekter
- Formidling af ny viden og lovgivning

Temaer

- Det miljørelaterede handicapbegreb
- Personlig assistance
- Hjælpemidler
- Isbryderordningen
- Fortrinsadgang

Handicapbegreb

- FNs handicapkonvention:

handicap er et resultat af samspillet mellem personer med funktionsnedsættelse og barrierer, som hindrer dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre

Dvs.:

- En funktionsnedsættelse er objektivt konstaterbar (fx blindhed)
- Når personer med funktionsnedsættelser oplever barrierer, siger man, at personen har et handicap.
- Der kan kompenseres for handicap, så barriererne forsvinder/mindskes. Funktionsnedsættelsen vil dermed ikke længere medføre et handicap.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- Mentor
- Hjælpemidler
- Isbryderordning

Lov om kompensation til handicappede i erhverv

- Fortrinsadgang
- Personlig assistance
- Hjælpemidler
- Isbryderordning

Bevilling af hjælpemidler og personlig assistance



Specialfunktionen Job & Handicap

Kompensationsloven

Bekendtgørelse af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.:

- **§ 1.** Loven har til formål at styrke og stimulere handicappede personers muligheder for beskæftigelse med det formål at give disse de samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.
- **§ 2.** Loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 10.** Der kan ydes personlig assistance til ledige, lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand.
- **§ 11.** Personlig assistance kan søges af personer med funktionsnedsættelse, som

1) søger ansættelse eller er ansat i en stilling på ordinære løn- og ansættelsesvilkår,

2) søger ansættelse eller er ansat i job med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

3) søger ansættelse eller er ansat i fleksjob efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

4) deltager i tilbud om virksomhedspraktik efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

5) søger ansættelse eller er ansat i seniorjob efter lov om seniorjob eller

6) påtænker at etablere selvstændig virksomhed eller er selvstændig erhvervsdrivende på det almindelige arbejdsmarked.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 12.** Tilskud til personlig assistance ydes til en virksomhed til aflønning af en personlig assistent for en ansat eller for en, der skal ansættes i virksomheden, eller for virksomhedens indehaver, jf. dog stk. 6.
- *Stk. 2.* Den personlige assistent ansættes i virksomheden på normale ansættelsesvilkår.
- *Stk. 3.* Den personlige assistent kan efter aftale med virksomheden rekvireres hos et vikarbureau.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 13.** Den personlige assistent skal bistå personen med praktiske arbejdsfunktioner og funktioner, som følger af beskæftigelsen, og som den pågældende på grund af funktionsnedsættelsen har behov for særlig assistance til.
- **§ 14.** Der kan ikke ydes tilskud til personlig assistance, hvis erhvervet er uforeneligt med funktionsnedsættelsen. Personen med funktionsnedsættelsen skal selv kunne udføre de indholdsmæssige arbejdsopgaver.
- *Stk. 2.* Ansættelsen af den personlige assistent må ikke have karakter af vikardækning eller almindelig medhjælp.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 15.** Der kan bevilges tilskud op til 20 timer pr. uge i gennemsnit pr. kvartal for lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende, der arbejder 37 timer om ugen. Ved færre arbejdstimer beregnes tilskuddet forholdsmæssigt.
- *Stk. 4.* Bevilling kan gives for en bestemt periode eller indtil videre. Senest et år efter at bevillingen er givet, skal jobcenteret tage stilling til, om bevillingen kan fortsætte.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 16.** Ledige personer med en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan få tilskud til personlig assistance under efteruddannelse forud for påbegyndelse af et konkret ansættelsesforhold. Tilskuddet kan først ydes, når den pågældende er i uddannelse.
- *Stk. 2.* Lønmodtagere med en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan få tilskud til personlig assistance under deltagelse i kurser, der er et led i arbejdet, betales af arbejdsgiveren og afvikles i arbejdstiden. Det samme gælder for lønmodtagere, der deltager i AMU-uddannelser, der er et led i arbejdet og afvikles i arbejdstiden.
- *Stk. 3.* Selvstændige erhvervsdrivende med en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan få tilskud til personlig assistance under deltagelse i kurser, der er et almindeligt led i efter- og videreuddannelsen i den pågældende branche.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 17.** Jobcenteret kan udbetale tilskud til virksomheden under sygefravær hos personer med funktionsnedsættelse. Det er en betingelse, at arbejdsgiveren er forpligtet til at betale løn til assistenten i fraværsperioden.
- *Stk. 2.* Før tilskud kan udbetales, skal arbejdsgiveren erklære på tro og love, at arbejdsgiveren er forpligtet til at udbetale løn til assistenten i den periode, hvor personen med funktionsnedsættelse er fraværende.
- *Stk. 3.* Jobcenteret skal ved længerevarende sygdom hos personen med funktionsnedsættelse tage stilling til, om bevillingen skal fortsætte.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 18.** Jobcenteret kan udbetale tilskud til virksomheden, når den personlige assistent er fraværende fra sit arbejde på grund af sygdom. Det er en betingelse, at arbejdsgiveren er forpligtet til at udbetale løn til assistenten under fraværet, og at arbejdsgiveren ikke samtidigt modtager refusion fra det offentlige efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.
- **§ 19.** Hvis den personlige assistent forventes at være fraværende på grund af længerevarende sygdom og lignende, kan der ydes tilskud til ansættelse af en vikar for den personlige assistent.

Personlig assistance

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 20.** En virksomhed eller selvstændig erhvervsdrivende kan få refunderet dokumenterede rimelige rejseudgifter for den personlige assistent, hvis assistenten har ledsaget personen med handicap i forbindelse med arbejdsbetingede rejser, herunder til udlandet.
- *Stk. 2.* Ud over direkte rejseudgifter kan der ydes refusion af andre udgifter til den personlige assistent, f.eks. time-dagpenge, som arbejdsgiveren ifølge overenskomst, ansættelsesaftale eller ansættelsesretlige regler i øvrigt er forpligtet til at betale.

Personlig assistance

Tegnsprogstolkning

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Et nyt stk. 3 og stk. 4 indsættes i § 25.

- Stk. 3 Det er en betingelse for, at jobcenteret kan udbetale tilskud, at tolkebrugeren og tolkebrugerens arbejdsgiver ikke har økonomisk interesse i den virksomhed, hvorfra tolkeydelsen rekvireres. Det er endvidere en betingelse, at hverken tolkebrugerens nærmeste pårørende eller tolkebrugerens arbejdsgivers nærmeste pårørende har økonomisk interesse i den virksomhed, hvorfra tolkeydelsen rekvireres. Jobcenteret kan efter en konkret vurdering fravige betingelserne i 1. og 2. pkt.

Personlig assistance
Tegnsprogstolkning

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- Stk. 4. Før jobcenteret kan udbetale tilskud, skal tolkebrugeren, dennes arbejdsgiver og tolken erklære på tro og love, at stk. 3, 1. og 2. pkt. er opfyldt.

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. februar 2019. For bevillinger af tolkeydelser, der er givet inden den 1. februar 2019, finder de hidtil gældende regler anvendelse indtil 1. april 2019.

Personlig assistance

Tegnsprogstolkning



Hjælpemidler

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- **§ 74.** Jobcenteret kan give en person, der er ansat eller som skal ansættes i fleksjob, hjælp til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger samt hjælp til kortvarige kurser, når hjælpen har afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob. Det er endvidere en forudsætning, at arbejdsredskabet eller arbejdspladsindretningen kompenserer for den pågældendes begrænsninger i arbejdsevnen.

Dette flyttes til kompensationsloven §15 j.

Hjælpemidler

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- **§ 76.** I forbindelse med deltagelse i tilbud efter kapitel 10-12 kan der ydes tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbuddet.
- **§ 77.** Det er en betingelse for at give tilskud til undervisningsmateriale, at materialet er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.
- *Stk. 2.* Det er en betingelse for at give tilskud til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, at tilskuddet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet, eller at redskabet eller indretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejdsevnen.

Dette flyttes til kompensationsloven §15 f.

Personlig assistance

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- **§ 76.** *Stk. 4.* Til personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, 11 og 14, kan tilskud til hjælpemidler tillige gives som tilskud til personlig assistance.

Dette flyttes til kompensationsloven § 4 a.

Hjælpemidler

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- **§ 100.** Med henblik på at fremme, at personer opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, kan der ydes tilskud til hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.
- *Stk. 2.* Det er en betingelse for at give tilskud, at

1) tilskuddet er af afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen i egen virksomhed eller

2) redskabet eller arbejdspladsindretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejdsevnen

Dette flyttes til kompensationsloven §15 i

Hjælpemidler

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- **§ 121.** *Stk. 2.* Det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen.

Dette flyttes til kompensationsloven § 15 h og 15 i *Stk.* 2.

Hjælpemidler

Hvem bevilges der til?

- Hjælpemidler bevilges altid til virksomheden, ikke til borgeren.
- Mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden
- Arbejdsredskaber og undervisningsmaterialer bevilges til personen

Dette fremgår af §§ 15 f. *Stk*. 3, 15 i. *Stk*. 3, og 15 j. *Stk*. 3 i den kommende kompensationslov

Isbryderordningen



Isbryderordningen

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- **§ 2.** Målgrupper efter afsnit III-VII i denne lov er:

8) personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervserfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til

Målgruppen fjernes fra lov om aktiv beskæftigelsesindsats og reglerne flyttes til kompensationsloven § 15

Isbryderordningen

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

- **§ 52.** Tilbud om ansættelse med løntilskud gives

3) med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8.

- **§ 53.** *Stk. 3.* For personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, 8, 11 og 14, kan et tilbud om ansættelse med løntilskud gives i op til 1 år.
- **§ 58.** Ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8, skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Reglerne flyttes til kompensationsloven § 15 *Stk.* 2, og 15 b.

Fortrinsadgang



Fortrinsadgang

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 2.** Ved besættelse af en ledig stilling er offentlige arbejdsgivere forpligtet til at give en person, der på grund af handicap har vanskeligt ved at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked, fortrinsadgang til den ledige stilling, hvis personen med handicap efter arbejdsgiverens vurdering er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere.
- *Stk. 3.* Bestemmelsen i stk. 1 finder dog ikke anvendelse, såfremt der til det pågældende arbejde ansættes en person, der allerede er ansat i virksomheden eller institutionen.

Fortrinsadgang

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 4.** Ved offentlige arbejdsgivere forstås:

1) kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,

2) statsinstitutioner og

3) organisationer, foreninger, selskaber, institutioner og lignende, hvor mindst 50 % af udgifterne dækkes af offentlige tilskud.

- **§ 6.** *Stk. 2.* Den offentlige arbejdsgiver er forpligtet til at indkalde en ansøger med handicap, der er omfattet af stk. 1, til en personlig ansættelsessamtale, før en ledig stilling besættes. Dette gælder også, hvis en ansøger med handicap selv retter henvendelse til arbejdsgiveren om ansættelse og har gjort opmærksom på, at fortrinsadgangen ønskes anvendt, medmindre ansøgeren ikke opfylder de formelle uddannelseskrav til den ledige stilling. Pligten til at indkalde til ansættelsessamtale gælder, hver gang en ledig stilling skal besættes, selv om der er tale om samme stillingstype.

Fortrinsadgang

Bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

- **§ 6.** *Stk. 3.* Hvis ansøgeren med handicap ikke ansættes i den ledige stilling, skal arbejdsgiveren vente med at besætte stillingen, indtil arbejdsgiveren

1) har givet jobcenteret en skriftlig redegørelse for, hvorfor ansøgeren ikke ønskes ansat og

2) på baggrund af redegørelsen har forhandlet med jobcenteret om, hvorvidt ansøgeren alligevel vil kunne ansættes i stillingen. Jobcenteret skal udarbejde et skriftligt referat af forhandlingen.

- **§ 7.** Når en ansøger med handicap søger fortrinsadgang til en ledig stilling i jobcenteret i sin bopælskommune, skal jobcenteret i nabokommunen behandle ansøgningen i henhold til § 6 efter en af Arbejdsmarkedsstyrelsen udarbejdet oversigt.