**Bilag 3**

**Oplæg fra Jørgen Hvejsel Vest:**

Når jeg ansætter ny hørekonsulenter, bliver jeg hver gang gjort smertelig bevidst om at vi mangler en egentlig hørekonsulentuddannelse. Jeg kan med misundelse skele til min kollega i vores synsafdeling der kan sende sine nye folk på PD i Synspædagogik og (re)habilitering.

Jeg ansætter medarbejdere med lærerpædagogisk baggrund, da vi jo er et kommunikationscenter hvorfor jeg har behov for en stærk pædagogisk profil i medarbejderstaben.
Og her har jeg, som ny leder, oplevet at adgangen til formel eftervidereuddannelse indenfor det audiologiske felt ikke er voldsomt stort.
På ISHD har vi jo også vores syns-afdelingen og jeg bliver da en kende faglig misundelig når jeg oplever at de kan tage en hel syns-konsulentuddannelse på PD-niveau, hvor vi på høreområdet faktisk kun har ét enkelt målrettet modul.
Men jeg kunne da for hele høreområdet godt drømme om en PD-hørekonsulent uddannelse.

Nu er høreområdet ikke landets største beskæftigelsesområde, og det kan derfor være for naivt at satse på at der vil kunne etableres en PD i hørepædagogik og (re)habilitering.

Men kunne man forestille sig at vi i DTHS-regi gik sammen og sammensatte en buket af uddannelser og kurser der tilsammen kunne give en adgang til at benævne sig som DTHS Hørekonsulent. Jeg vil kunne se en mulighed for at vi i højere grad får talt sammen og hjælper hinanden med at få etableret nogle hold på de respektive kursus/uddannelsesforløb.

Derudover vil der på sigt også ske det, at netværket på tværs af vores institutioner styrkes, da flere vil have lært hinanden at kende både personligt og fagligt, ved at have deltaget i kurser/uddannelser sammen.

**Forslag til drøftelse i plenum:**

- Hvilke rekrutteringsmæssige udfordringer oplever vi at have på høreområdet?
- Ser andre samme behov for udviklingen af en PD-hørekonsulent uddannelse?
- Er der faglige områder, der vi oplever der er mangler kompetencer eller hvor det er sværere at opretholde specialisering?
- Hvordan sikrer vi i praksis den rette hørepædagogisk specialisering af allerede ansatte medarbejdere?